

Strategický plán Salesiánského střediska mládeže 2024–2027

...aby mladí žili rádi



Salesiánské středisko
mládeže – středisko
volného času, o.p.s.

Strategický plán

Salesiánského střediska mládeže

2024–2027



...aby mladi žili rádi

Obsah

Úvodní slovo ředitele	4
1. Úvod	5
2. Poslání – hodnoty – vize	6
Poslání.....	6
Hodnoty	6
Vize.....	6
3. Související dokumenty	7
Projekt Salesiánského centra	7
Školní vzdělávací program	7
Projekt školního roku.....	7
4. Témata	8
Komplexní pohled na hodnotu náboženství v organizaci.....	8
Komunikace s veřejností	9
Investice	10
Zpětná vazba jako nástroj rozvoje.....	11
Zastupitelnost vedoucích pozic	12
Interní komunikace	13
Nová pozice – odborník na duševní zdraví.....	14
Poděkování.....	15

Úvodní slovo ředitele



Dostává se vám do rukou dokument, ve kterém jsou stručně shrnuty závěry strategického plánování našeho střediska mládeže. O podrobnostech strategického plánu se dočtete na následujících stránkách.

Tento dokument si obrazně můžeme představit jako mapu, podle které se pohybujeme, když jsme někde v lese nebo na horách. Podle mapy víme, kam, kudy a jak chceme dojít. Mapa je důležitá jak pro jednotlivce, tak je velmi užitečná, když do daného cíle chce dojít skupina lidí.

Samozřejmě se může stát, že na cestě vzniknou nečekané překážky, o kterých jsme na začátku cesty nevěděli. Takže je možné, že do cíle dojdeme jinudy nebo že do stanoveného cíle ani nedojdeme. Zároveň tyto nečekané překážky mohou přinést i něco dobrého.

Zajímavostí naší mapy je, že je v ní zachyceno i to proč do daného cíle chceme dojít.

Přeji tedy všem, kteří nějakou část své životní cesty chtějí jít podle této mapy, aby jim byla dobrou pomůckou a měli na cestě vždy dobré společníky.

Velmi děkuji všem lidem, kteří vložili úsilí a svou práci do vzniku tohoto dokumentu.

Jan Fojtů
ředitel střediska

1. Úvod

Strategický plán našeho střediska na tři roky, počínaje zářím 2024, je výsledkem rozsáhlé spolupráce téměř všech našich zaměstnanců. Během podzimu 2023 jsme se intenzivně věnovali sběru námětů a podnětů, které byly pro naši organizaci důležité. Tato fáze zahrnovala širokou diskusi a zapojení celé komunity zaměstnanců, kteří přispěli svými nápady a zkušenostmi.

Po shromáždění všech témat následovala fáze důkladné analýzy, která vedla k zúžení seznamu na sedm klíčových oblastí. Tyto oblasti byly pečlivě vybrány na základě jejich relevance a důležitosti pro budoucí směřování naší organizace. V březnu 2024 se skupina dvaceti pracovníků sešla na plánovacím setkání na VOŠ Jabok, kde jsme tyto oblasti dále rozpracovávali a rozvíjeli do konkrétních cílů a strategií.

Smyslem této brožury je poskytnout jasný směr, kterým se naše středisko chce v následujících letech vydat. Tímto způsobem chceme zajistit transparentnost našich plánů a zapojit nejen naše zaměstnance, ale i veřejnost a rodiče dětí, které naši organizaci navštěvují, do společného úsilí o dosažení našich cílů. Strategický plán je stanoven na období **září 2024 – září 2027**.

Uvědomujeme si, že výsledky plánu mohou ovlivnit vnější vlivy, které nemáme v rukách. Je tedy jasné, že na konci období nemusí být všechno tak, jak popisujeme v tomto dokumentu.

O výsledcích, dalším vývoji a aktuálních změnách ve středisku budeme informovat na webových stránkách střediska: V sekci [O nás > Dokumenty > Strategický plán 24-27](#).

2. Poslání – hodnoty – vize

Poslání

Naším posláním je pomáhat mladým lidem růst a přebírat zodpovědnost za svůj život. Snažíme se vytvářet přátelské a bezpečné prostředí, kde děti a mládež mohou rozvíjet své schopnosti, objevovat nové zájmy a najít smysl života v souladu s křesťanskými hodnotami.

Hodnoty

1. **Rozumnost** – Naše aktivity a programy jsou přizpůsobeny věku a schopnostem účastníků, s důrazem na kritické myšlení a vzdělávání.
2. **Laskavost** – Přistupujeme k druhým s vlídností a trpělivostí, podporujeme neformální vztahy a vytváříme esteticky příjemné prostředí.
3. **Náboženství / Víra** – Křesťanská víra je pilířem našeho systému, projevujeme ji v našem jednání a podporujeme projevy křesťanství.
4. **Činorodost / Podnikavost** – Hledáme nové metody a přístupy, pracujeme svědomitě a aktivně odpovídáme na potřeby lidí.
5. **Společně** – Uznáváme důležitost spolupráce, mladí jsou aktivní účastníci a spolupracujeme s rodiči i kolegy.

Vize

Naší vizí je spasený člověk, což pro nás znamená vidět každého šťastného a naplněného. Inspirujeme se citátem zakladatele salesiánů, Dona Boska: **„Jediným mým přáním je, abych vás viděl šťastné zde i na věčnosti.“** Věříme, že štěstí pramení z dobrých vztahů s lidmi, přátelského vztahu s Bohem, kvalitního vzdělání a smysluplného života. Proto vytváříme prostředí, které je domovem, školou, kostelem a hřištěm, čímž napomáháme realizaci naší vize.

To vše vede k tomu *...aby mladí žili rádi*

3. Související dokumenty

Tyto dokumenty vám pomohou lépe pochopit směřování a cíle našeho střediska. Poskytují detailní pohled na naše dlouhodobé plány, vzdělávací programy a konkrétní aktivity plánované na tento školní rok.

Projekt Salesiánského centra

Tento dokument poskytuje souhrnné vysvětlení toho, co je Salesiánské centrum a jaké jsou jeho cíle na období šesti let (2021-2026). Zahrnuje hlavní směry rozvoje a aktivity, které centrum plánuje uskutečnit pro naplnění svého poslání.

Školní vzdělávací program

Dokument detailně popisuje vzdělávací aktivity, obsahy a formy vzdělávání v našem středisku. Obsahuje informace o metodách a přístupech, které používáme k dosažení našich vzdělávacích cílů.

Projekt školního roku

Tento dokument představuje plán práce střediska na aktuální školní rok. Zahrnuje všechny klíčové aktivity a projekty, které plánujeme realizovat v daném školním roce.

Všechny výše uvedené dokumenty jsou k nalezení na stránkách www.strediskokobylisy.cz/o-nas/dokumenty.

4. Témata

Komplexní pohled na hodnotu náboženství v organizaci

Vize

Ve středisku umíme mluvit o tématu víry. Zaměstnanci mají prostor se v tomto tématu vzdělávat a růst, jsou pro to vytvořené prostředky. Dovedeme víru předávat cílové skupině.

Vysvětlení

Víra je základním pilířem naší práce, zároveň se jedná o intimní oblast naší osobnosti. Jako důležité vnímáme vytvořit citlivé prostředí pro osobní prožívání víry, otevřené sdílení víry a nenásilné předávání víry návštěvníkům střediska.

Cíle

- » Na začátku školního roku 24/25 vznikne tým, který se bude tématem víry zabývat a přinášet podněty jak pro pracovníky tak pro návštěvníky střediska.
- » V průběhu školního roku 24/25 vznikne konkrétní nabídka duchovního rozvoje pro zaměstnance (např. duchovní obnova, poutní výlety, vzdělávání a dalších akce pro zaměstnance)
- » Téma víry bude součástí pravidelně odesílaných pondělních zpráv pro zaměstnance

Zpracoval • Jan Fojtů

Komunikace s veřejností

Vize

Ve středisku máme jednotný komunikační plán s definovanými pravidly. Využíváme jednotný komunikační vizuál, který reaguje na aktuální trendy. Naše hodnoty jsou viditelné jak v prostorách střediska, tak v online prostoru.

Vysvětlení

Jednotná a promyšlená komunikace zajišťuje, že všechny informace o našich programech jsou srozumitelné a dostupné, což přispívá k lepšímu zapojení návštěvníků střediska do realizace poslání a posiluje vnitřní vztahy.

Cíle

- » Na začátku školního roku 2025/26 nastoupí nový PR pracovník
- » Do konce roku 2025 bude v prostorách recepce digitální infoobrazovka
- » Na podzim roku 2026 bude mít středisko nový web.

Zpracoval • Jan Fojtů

Investice

Vize

Prostory střediska, kde se realizují aktivity, jsou bezpečným a podnětným prostředím. Sportoviště a prostory jsou hospodárně a kvalitně zrekonstruovány tak, aby jejich využití bylo v souladu s posláním střediska.

Vysvětlení

Prostředí, kde je vykonávána přímá pedagogická činnost, zásadně ovlivňuje aktivity, které zde probíhají, a způsob jejich realizace. Výzdoba, útulnost, bezpečnost a rodinný charakter jednotlivých prostor má přímý vliv na kvalitu přímé práce. Následující výčet cílů jsou finální stavy jednotlivých částí Salesiánského domu. Protože je středisko v nájmu prostor Salesiánské provincie – Praha, je nutné všechny větší zásahy řešit ve spolupráci.

Cíle

- » V průběhu roku 2025 dojde ke zvelebení (drobné úpravy) 2–3 menších prostor ve středisku (dle potřeby)
- » V průběhu roku 2025 přibudou lavičky ve venkovních prostorách.
- » Do konce roku 2025 dojde k revitalizaci fotbalového hřiště (výměna povrchu, nátěry oplocení a nové infotabule)
- » Do konce roku 2025 se otevře nové dětské hřiště v místě bývalé venkovní lezecké stěny.
- » Do konce roku 2026 dojde k rozhodnutí, jak zajistit funkční, udržitelný a bezpečný skatepark.
- » Na přelomu roku 2026/2027 dojde k rekonstrukci vnitřní lezecké stěny tak, aby byla funkční, bezpečná a udržitelná.
- » Srpen 2027 – Existuje rozhodnutí, zda má středisko podmínky pro realizaci projektu tělocvičny ve spolupráci se Salesiánskou provincií Praha.
- » Srpen 2027 – Existuje rozhodnutí, co se bude dít s prostory bývalého Salesiánského divadla (pozn. vlastníkem objektu je Salesiánská provincie – Praha).

Zpracovali • Kristýna Jeklová, Veronika Semerádová, Tomáš Hes, Eva Špačková, Karolína Jelínková a Blanka Malcová

Zpětná vazba jako nástroj rozvoje

Vize

Ve středisku aktivně používáme nástroj zpětné vazby a umíme ji dávat a přijímat vhodným způsobem. Máme vybudovanou kulturu zpětné vazby, je cílevědomá a průběžně se v této oblasti vzděláváme.

Vysvětlení

Zvládnutí nástroje zpětné vazby je v organizaci klíčové pro zlepšení kvality poskytovaného vzdělávání a služeb. Posiluje důvěru a transparentnost, čímž buduje silnější vztahy s dětmi a rodiči.

Cíle

- » Během roku 2025 dojde k mapování potřeb mezi zaměstnanci ke vzdělávání v tématu zpětné vazby.
- » V roce 2026 má středisko transparentně nastavenou kulturu dávání a přijímání zpětné vazby napříč jednotlivými pracovními pozicemi.

Zpracovali • Jan Fojtů, Hana Gennertová, Alžběta Matysová, Evelina Němečková, Eliška Pavelková a Dominik Vachuda

Zastupitelnost vedoucích pozic

Vize

Ve středisku máme funkční systém zastupitelnosti vedoucích pozic pro účely dlouhodobých nemocí, dovolených a nenadálých situacích tak, aby docházelo k co nejmenšímu ovlivnění jednotlivých aktivit, služeb a dalších programů.

Vysvětlení

Funkční systém je důležitý pro zajištění kontinuity programů a stabilitu provozu. Minimalizuje riziko přerušení důležitých procesů. Zároveň podporuje rozvoj zaměstnanců tím, že jim poskytuje příležitosti k získání zkušeností a dovedností.

Cíle

- » Do června roku 2026 má každá zásadní funkce ve středisku manuál pozice, který popisuje:
 - » průběžnou a neodkladnou činnost,
 - » kdo a za jakých podmínek tuto činnost přebírá a
 - » kde jsou k nalezení elektronické a fyzické přístupy (datová schránka, trezory apod.).
- » Středisko má systém pravidelných revizí a aktualizací manuálů.

Zpracovali • Jan Fojtů, Hana Gennertová, Alžběta Matysová,
Evelina Němečková, Eliška Pavelková a Dominik Vachuda

Interní komunikace

Vize

Všichni pracovníci v přímé práci mají základní povědomí o nabídce jednotlivých programů a dění v dalších sektorech tak, aby mohli návštěvníkům doporučit konkrétní aktivity podle jejich potřeb a preferencí.

Vysvětlení

Komplexní znalost ostatních programů mezi pracovníky zlepšuje interní komunikaci a spolupráci napříč sektory, což vede k efektivnějšímu využívání zdrojů a koordinaci činnosti.

Cíle

- » Do konce roku 2025 máme funkční nástroj v zaškolování nových zaměstnanců o programech střediska.
- » Do konce roku 2025 máme vytvořené nástroje pravidelného osvětlování povědomí o programech pro stávající zaměstnance.

Zpracovali • Vladimír Kácha, Adam Nedvídek, Marie Vostřelová,
Tomáš Redlich a Radek Gottwald

Nová pozice – odborník na duševní zdraví

Vize

V organizaci máme pracovní pozici odborníka, který poskytuje dlouhodobou péči o duševní zdraví dětí, které přichází do střediska.

Vysvětlení

V současné době čelí děti a mládež mnoha výzám, které ovlivňují jejich duševní zdraví, včetně sociální izolace a tlaku ve škole. Odborník na dlouhodobou péči o duševní zdraví v organizaci poskytuje potřebnou kontinuální podporu a pomáhá dětem zvládat stres a budovat zdravé copingové mechanismy. Tento přístup zajišťuje nejen okamžitou pomoc, ale také dlouhodobou prevenci a lepší psychickou stabilitu.

Cíle

- » Do února 2026 máme jasnou vizi o nové pracovní pozici, jejím zakotvení v organizační struktuře střediska a o vhodném terapeutickém směru.
- » Ve školním roce 2026/2027 proběhne zkušební provoz služby odborníka na duševní zdraví dětí v organizaci.

Zpracovali • Adam Nedvídek, Vladimír Kácha, Marie Vostřelová,
Tomáš Redlich

Poděkování

Na strategickém plánu Salesiánského střediska mládeže intenzivně pracovali, nadále ho naplňují a patří jim za to velký dík:

Přímá práce

Marie Vostřelová, Kristýna Jeklová, Dominik Vachuda, Evelína Němečková, Blanka Malcová, Lenka Kloboučnicková, Eva Klimánková, Hana Gennertová, Karolína Jelínková, Eliška Pavelková, Tomáš Redlich, Alžběta Matysová, Vladimír Kácha

Podpůrná činnost

Veronika Semerádová, Eva Špačková, Tomáš Hes, Jan Fojtů, Adam Nedvídek

Externí spolupracovníci

Radek Gottwald, Václav Jiráček

Vedení procesu

Martin Bohata, Eva Turková, Radka Faifrová (SDB Plzeň)

Další díky patří všem účastníkům Chlebíčku VIII (29. 11. 2023), kde proběhl sběr témat.

Nemůžeme dokázat, co by se (ne)stalo, kdyby u nás děti a mladí nezažívali atmosféru přijetí, porozumění a přátelství, hodnot tolik důležitých pro rozvoj člověka ...

... ale víme jistě, že tím, co nabízíme, pomáháme psát jejich osobní příběh o naději; pro ně i pro společnost.



Kontakty

Salesiánské středisko mládeže – středisko volného času, o.p.s.
Kobyliské nám. 640/11, 182 00 Praha 8 | IČ 27084876